Нийгмийн даатгалын ерөнхии газрын даргын 2025 оны 04 дугаар сарын 24-ний өдрийн А/105 дугаар тушаалын хавсралт

БАГАХАНГАЙ ДҮҮРГИЙН НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ГАЗРЫН АВЛИГЫН ЭСРЭГ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ 2025 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
	АВЛИГЫН ЭСРЭГ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙГ ИРГЭДЭД СУРТАЛЧЛАХ, СОЁН ГЭГЭЭРҮҮЛЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ХҮРТЭЭМЖИЙГ НЭМЭГДҮҮЛЭХ ЗОРИЛГЫН ХҮРЭЭНД			
	1.1. Авлигатай тэмцэх газраас бэлтгэсэн шторк, инфографик, нийтлэл, зурагт хуудас, цахим ном, гарын авлагыг албан ёсны цахим хуудас болон нийгмийн сүлжээ, мөн лед дэлгэц, сурталчилгааны самбарт байршуулах зэрэг бүхий л боломжит хэлбэрээр нийгмийн даатгалын салбарын албан хаагчид болон олон нийтэд сурталчилж байх.	Баримтжуулсан байх -Үр дүнг тооцож, тайлагнасан байх. (түгээсэн тоо, давтамж, авсан хандалтын тоо)	I-IV улирал	Сургалт сурталчилгаа хариуцсан мэргэжилтэн
	1.2.Авлигын эсрэг нөлөөллийн арга хэмжээг салбарын онцлогт тохируулан зохион байгуулах.	-2-оос доошгүй өдөрлөг, нөлөөллийн үйл ажиллагаа, соён гэгээрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулсан байх; -Үр дүнг тооцож, нотломжийг хавсаргасан байх.	I-IV улирал	Сургалт сурталчилгаа хариуцсан мэргэжилтэн
	1.3. Авлигын эсрэг үйл ажиллагааг мэдээлэн сурталчлах "Шударга ёс, хөгжил дэвшилд 110" мэдээллийн самбарын мэдээллийг тухай бүр шинэчилж, тогтмол ажиллуулах.	-Мэдээллийг сар бүр шинэчлэх -Тайланд сар бүр шинэчилсэн нотломжийг хавсаргасан байх.	I-IV улирал	Нийгмийн даатгалын газар, Эрх бүхий албан тушаалтан

	1.4. Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчид болон бусад нийт албан хаагчдыг авлигын эсрэг сургалтад хамруулсан байх.	Төрийн албанд шинээр томилогдсон албан хаагчид болон бусад нийт албан хаагчдыг авлигын эрсдэлээс урьдчилан сэргийлэх, ёс зүйн сургалтад бүрэн хамруулсан байх.Тайланд нотломжийн хамруулсан байх.	I-IV улиралд	Хүний нөөцийн мэргэжилтэн, Эрх бүхий албан тушаалтан
	1.5. Эрх бүхий байгууллагаас ирүүлсэн журам, дүрмийн төсөлд санал тусгасан байх.	Эрх бүхий байгууллагаас ирүүлсэнжурам, дүрмийн төсөлд санал өгч ажилласан байна.	I-IV улиралд	Нийгмийн даатгалын газар
	ИЛ ТОД БАЙДЛЫГ САЙЖРУУЛАХ ХҮНД СУРТАЛ, ЧИРЭГДЭЛ БУУРУУЛАХ, ОЛОН НИЙТИЙН ХЯНАЛТЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗОРИЛГЫН ХҮРЭЭНД			
	2.1. Нийгмийн даатгалын байгууллага болон хувийн хэвшлийн байгууллага хооронд байгуулж буй аливаа гэрээ, хэлэлцээрт авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид байх талаар зохицуулалт тусгах.	Гэрээ, хэлэлцээрт авлигаас ангид байх, мэдээллэх, үүргийг тусгасан байх.	I-IV улиралд	Бүх албан хаагчид
	2.2. Олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор заасан мэдээллийг тухай бүр цахим системд нээлттэй байршуулж, байгууллагын мэдээллийн ил тод, нээлттэй, байдалд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх.	Олон нийтэд нээлттэй, ил тод болгохоор хуульд заасан мэдээллийг тухай бүр цахим системд нээлттэй байршуулах	I-IV улиралд	Эрх бүхий албан тушаалтан, Хяналт шалгалтын байцаагч
	АВЛИГА АШИГ СОНИРХЛЫН ЗӨРЧИЛ ҮҮСЭХ, ШАЛТГААН НӨХЦЛИЙГ АРИЛГУУЛАХ АРГА ХЭМЖЭЭ АВАХ ЗОРИЛГЫН ХҮРЭЭНД			
	3.1. Тухайн жилд Нийгмийн даатгалын байгууллагаас авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн тухай эрх бүхий байгууллагаас шаардлага хүргүүлсэн, ашиг сонирхлын зөрчил үүсгэсэн, үүссэн байж болзошгүй тохиолдолд зөрчлийг таслан зогсоох арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах.	Нийгмийн даатгалын байгууллагаас авлига ашиг сонирхлын зөрчил үүссэн тухай эрх бүхий байгууллагаас шаардлага хүргүүлсэн тохиолдолд тухайн зөрчил гаргасан нэгжид тухайлан арга хэжмээ авах, гэмт хэргийн шалтгаан нөхцлийг арилганэрх	Тухай бүр	Эрх бүхий албан тушаалтан

		бүхий байгууллагад тайлагнасан байна.		
	3.2 Шударга байдлын үнэлгээг сайжруулах арга хэмжээг хэрэгжүүлэн ажиллах.	Нийгмийн даатгалын байгууллагын "Шударга байдлын үнэлгээ"-г 80 хувьд хүргэсэн байна.	I-IV улиралд	Сургалт сурталчилгаа хариуцсан мэргэжилтэн
	3.3. Төрийн байгууллага, албан тушаалтны гаргасан тушаал, шийдвэр, журам, дүрэм нь авлига, ашиг сонирхлын зөрчил гарч болох нөхцөл боломж бүрдүүлсэн гэж үзвэл төрийн байгууллага, албан тушаалтны гаргасан тушаал, шийдвэр, журам, дүрмийг хянаж хүчингүй болгуулах санал хүргүүлэх, өөрийн байгууллагын гаргасан тушаал шийдвэрт өөрчлөлт оруулах, хүчингүй болгох.	Төрийн байгууллага, албан тушаалтны гаргасан тушаал, шийдвэр, журам, дүрэм нь авлига, ашиг сонирхлын зөрчил гарч болох нөхцөл боломж бүрдүүлсэн гэж үзвэл төрийн байгууллага, албан тушаалтны гаргасан тушаал, шийдвэр, журам, дүрмийг хянаж хүчингүй болгуулах санал хүргүүлэх, өөрийн байгууллагын гаргасан тушаал шийдвэрт өөрчлөлт оруулах, хүчингүй болгосон байна.	Тухай бүр	Нийгмийн даатгалын газар

ХЯНАСАН:

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ГАЗРЫН ДАРГА Б.БАЯРТУЯА

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:

ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТАН Б.УДВАЛ